



# Transliitto ry – Toimintasuunnitelma ja strategiset painopisteet vuodelle 2026

## 1. Johdanto

Transliitto ry on valtakunnallinen potilas- ja ihmisoikeusjärjestö, joka edistää sukupuolivähemmistöihin kuuluvien ihmisten ja heidän läheistensä hyvinvointia, oikeuksia ja yhdenvertaista kohtelua yhteiskunnassa. Järjestö toimii asiantuntijana, yhteisön tukena ja yhteiskunnallisena vaikuttajana sukupuolen moninaisuuteen liittyvissä kysymyksissä.

Transliiton toiminnan ytimessä on kokemusasiantuntijuus, vertaistuki ja ihmisoikeuslähtöinen työote. Järjestö tarjoaa turvallisia tiloja, tukea ja tietoa, jotka vahvistavat yksilöiden hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä sekä ehkäisevät syrjäytymistä ja mielenterveyden ongelmia.

Vuonna 2026 Transliitto jatkaa toimintansa laajentamista ja vahvistamista erityisesti psykososiaalisen tuen, yhteiskunnallisen vaikuttamisen ja saavutettavuuden alueilla.

---

## 2. Toiminnan arvot ja periaatteet

Transliiton toimintaa ohjaavat seuraavat arvot:

- **Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo:** Jokaisella ihmisellä on oikeus tulla kohdatuksi arvokkaana omana itsenään.
- **Turvallisuus ja luottamus:** Kaikki toiminta perustuu turvalliseen ja kunnioittavaan vuorovaikutukseen.
- **Osallisuus ja yhteisöllisyys:** Vertaisten tuki ja yhteisön voima ovat keskeisiä hyvinvoinnin lähteitä.
- **Avoimuus ja asiantuntemus:** Toiminta perustuu tutkittuun tietoon, kokemukseen ja jatkuvaan oppimiseen.

---

## 3. Strategiset tavoitteet vuodelle 2026

1. **Psykososiaalisen hyvinvoinnin vahvistaminen**  
→ Tarjota monikanavaisia vertaistukipalveluja ja matalan kynnyksen tukea sukupuolivähemmistöihin kuuluville henkilöille ja heidän läheisilleen.
2. **Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja oikeuksien edistäminen**  
→ Toimia transihmisten äänenä palvelujärjestelmässä ja päätöksenteossa, vaikuttaa lainsäädäntöön ja yhteiskunnalliseen keskusteluun.

### 3. Osallistumisen ja yhteisöllisyyden lisääminen

→ Rakentaa turvallisia, saavutettavia yhteisöjä sekä paikallisesti että verkossa.

### 4. Tietoperustan ja ammatillisen osaamisen vahvistaminen

→ Tuottaa koulutuksia, julkaisuja ja tutkimustietoa sukupuolen moninaisuudesta ja sen kohtaamisesta eri sektoreilla.

### 5. Järjestön kestävä toiminnan varmistaminen

→ Kehittää vapaaehtoistoimintaa, rahoituspohjaa ja toimintarakenteita pitkäjänteisesti.

---

## 4. Toiminnan painopisteet ja konkreettiset toimenpiteet

### 4.1 Psykososiaaliset vertaistukipalvelut (ydintoiminta)

Transliitto **tuottaa ja toteuttaa psykososiaalisia vertaistukipalveluita valtakunnallisesti.**

Palvelut järjestetään **yksilö- ja ryhmävertaistukena** seuraavissa muodoissa:

- **Livenä** eri paikkakunnilla toteutettavina tapaamisina ja tapahtumina
- **Discordin välityksellä**, turvallisessa ja anonyymissä verkkoympäristössä
- **Etänä ajanvarauksella** yksilökeskusteluina tai pienryhmämuotoisesti
- **Puhelimitse ja viestitse**, matalan kynnyksen yhteydenottokanavana

Toiminnassa hyödynnetään koulutettuja vertaisia ja kokemusasiantuntijoita, joiden työtä tuetaan ammatillisella ohjauksella. Tavoitteena on vahvistaa hyvinvointia, itsetuntemusta ja yhteisöllisyyttä sekä ehkäistä syrjäytymistä ja yksinäisyyttä.

#### Mittarit ja arviointi:

- Palveluiden tavoittamien henkilöiden määrä ja moninaisuus (ikä, alueellinen kattavuus, sukupuoli-identiteetit).
- Osallistujapalautteet ja koettu hyöty (hyvinvoinnin ja tuen kokemus).
- Palvelujen saavutettavuuden arviointi (tekninen, alueellinen ja kielellinen).

---

### 4.2 Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja edunvalvonta

Transliitto toimii aktiivisesti kansallisissa ja alueellisissa verkostoissa vaikuttaakseen sukupuolivähemmistöjen oikeuksiin ja asemaan yhteiskunnassa.

Vuonna 2026 painopisteinä ovat:

- Sukupuolenkorjausprosessin yhdenvertaisuus ja saavutettavuus hyvinvointialueilla.
- Sukupuolen moninaisuuden huomioiminen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa.
- Syrjinnän, vihapuheen ja rakenteellisen eriarvoisuuden ehkäisy.

#### Toimenpiteet:

- Osallistuminen lausuntokierroksiin ja työryhmiin.
- Vaikuttamisviestintä ja kampanjointi yhdessä sidosryhmien kanssa.
- Tiedon tuottaminen päättäjille ja ammattilaisille.

**Mittarit:**

- Julkaistut kannanotot, lausunnot ja yhteistyöhankkeet.
  - Medianäkyvyys ja poliittiset kohtaamiset.
  - Edistys mitattuna konkreettisina muutoksina lainsäädännössä tai palveluissa.
- 

### 4.3 Yhteisötoiminta ja vapaaehtoisten tukeminen

Transliitto tukee ja kouluttaa vapaaehtoisia vertaistoimijoita, jotka toimivat eri kanavissa ja alueilla.

Tavoitteena on lisätä vapaaehtoisten määrää ja osaamista sekä vahvistaa yhteisöllisyyttä.

**Toimenpiteet:**

- Vertaistoimijoiden koulutukset ja ohjaus.
- Vapaaehtoisten hyvinvointituki (supervisio, vertaistapaamiset, kiitosohjelma).
- Yhteisölliset tapahtumat ja kampanjat.

**Mittarit:**

- Aktiivisten vapaaehtoisten määrä.
  - Koulutettujen vertaisten määrä.
  - Vapaaehtoisten palautteet ja pysyvyys.
- 

### 4.4 Viestintä ja saavutettavuus

Viestinnässä painotetaan saavutettavuutta, selkeyttä ja turvallisuutta. Tavoitteena on, että jokainen transihminen löytää tiedon ja tuen helposti.

**Toimenpiteet:**

- Sosiaalisen median ja verkkosivujen kehittäminen.
- Monikielinen ja esteetön viestintä (selkokieli, kuvitus, ruudunlukuystävällisyys).
- Tiedon jakaminen palveluista, oikeuksista ja yhteisön tapahtumista.

**Mittarit:**

- Verkkosivujen ja somekanavien kävijämäärät.
  - Viestinnän saavutettavuusarvioinnit.
  - Kohderyhmien tavoitettavuus.
-

## 4.5 Koulutus ja asiantuntijatoiminta

Transliitto tarjoaa koulutuksia ammattilaisille, opiskelijoille ja päätöksentekijöille. Koulutusten aiheina ovat sukupuolen moninaisuus, kohtaamisen taidot, psykososiaalinen tuki ja järjestölähtöinen asiantuntijuus.

### Mittarit:

- Toteutettujen koulutusten määrä ja osallistujien määrä.
  - Koulutusten vaikuttavuus (osallistujapalautteet).
  - Uusien yhteistyökumppanuuksien syntyminen.
- 

## 5. Toiminnan arviointi ja kehittäminen

Toimintaa seurataan jatkuvasti keräämällä määrällistä ja laadullista tietoa. Keskeisiä arviointikeinoja ovat:

- Osallistujakyselyt ja vapaaehtoisten palaute.
- Palveluiden käyttötilastot.
- Säännöllinen itsearviointi hallituksessa ja työryhmissä.
- Ulkopuoliset arvioinnit (esim. hankkeiden loppuraportit).

Tuloksia käytetään toiminnan kehittämiseen, strategiaan päätöksiin ja rahoittajaraportointiin.

---

## 6. Rahoitus ja resurssit

Toiminta rahoitetaan hyvinvointialueiden-avustuksilla, jäsenmaksuilla, koulutus- ja konsultointituloilla sekä yhteistyöhankkeiden rahoituksella.

Vuonna 2026 panostetaan erityisesti pitkäjänteisen rahoituspohjan vahvistamiseen, uusien kumppanuuksien rakentamiseen ja vapaaehtoistoiminnan tukemiseen.

---

## 7. Yhteenveto

Vuonna 2026 Transliitto vahvistaa rooliaan kansallisena toimijana, joka yhdistää psykososiaalisen tuen, vertaistoiminnan ja yhteiskunnallisen vaikuttamisen.

Keskiössä on **ihmisen kokonaisvaltainen hyvinvointi, turvallinen yhteisö ja oikeus olla oma itsensä**.

Psykososiaalisten vertaistukipalveluiden valtakunnallinen toteuttaminen — livenä, verkossa ja etäkanavien kautta — on Transliiton ydintehtävä ja strateginen väline yhdenvertaisen hyvinvoinnin edistämiseksi.