



# Transliiton yhdenvertaisuussuunnitelma

## 1. Johdanto

Transliitto sitoutuu edistämään yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on tunnistaa ja ehkäistä syrjintää, vahvistaa osallisuutta sekä varmistaa turvallinen ja kunnioittava toimintaympäristö kaikille – erityisesti sukupuolivähemmistöihin kuuluville ihmisille.

Suunnitelma perustuu yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) ja tasa-arvolakiin (609/1986), sekä Transliiton arvoihin.

## 2. Toimintaympäristö ja kohderyhmät

Transliiton toiminta kattaa mm.:

- Jäsen- ja vertaistoiminnan
- Vaikuttamistyön ja viestinnän
- Koulutukset, tapahtumat ja kampanjat
- Työntekijät, vapaaehtoiset ja luottamushenkilöt

Yhdenvertaisuustyö koskee kaikkia toimintaan osallistuvia.

## 3. Yhdenvertaisuuden periaatteet

Transliiton toiminnassa:

- Ketään ei syrjitä sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, kehon piirteiden, seksuaalisen suuntautumisen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, vammaisuuden, terveydentilan, neurokirjon, sosioekonomisen aseman tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.
- Itsemäärittely/-määrittelemättömyysoikeutta kunnioitetaan aina.
- Moninaisuus nähdään voimavarana.
- Turvallisemman tilan periaatteet ohjaavat kaikkea toimintaa.

## 4. Nykytilan arviointi

Nykytilan arviointi perustuu:

- Jäseniltä ja osallistujilta saatavaan palautteeseen
- Havaintoihin toiminnasta ja tapahtumista
- Mahdollisiin kyselyihin tai keskusteluihin

Tunnistettuja kehittämiskohteita voivat olla esimerkiksi:

- Esteettömyyden ja saavutettavuuden parantaminen
- Moniperusteisen syrjinnän parempi huomioiminen
- Selkeät toimintamallit häirintä- ja syrjintätilanteisiin

## 5. Tavoitteet ja toimenpiteet

### 5.1 Turvallinen ja syrjimätön toimintaympäristö

**Tavoite:** Kaikki kokevat Transliiton toiminnan turvalliseksi.

**Toimenpiteet:**

- Käytössä ovat selkeät turvallisemman tilan periaatteet
- Häirintä- ja syrjintätilanteille on nimetty yhteyshenkilöt
- Puuttumismallit ovat avoimesti saatavilla

### 5.2 Saavutettavuus ja esteettömyys

**Tavoite:** Toiminta on mahdollisimman monen saavutettavissa.

**Toimenpiteet:**

- Tapahtumapaikkojen esteettömyys huomioidaan
- Etäosallistumismahdollisuuksia kehitetään
- Viestintä on selkeää ja saavutettavaa

### 5.3 Osaaminen ja tietoisuus

**Tavoite:** Toimijat tuntevat yhdenvertaisuuden periaatteet.

**Toimenpiteet:**

- Yhdenvertaisuus ja moninaisuus sisällytetään perehdytykseen
- Koulutuksia ja keskusteluja järjestetään säännöllisesti

### 5.4 Osallisuus ja edustavuus

**Tavoite:** Moninaiset äänet kuuluvat päätöksenteossa.

**Toimenpiteet:**

- Jäseniä kannustetaan osallistumaan vaikuttamiseen
- Kiinnitetään huomiota siihen, ketkä jäävät helposti ulkopuolelle

## 6. Viestintä

Transliiton viestintä:

- On sukupuolisensitiivistä ja inklusiivista
- Kunnioittaa nimien ja pronomien käyttöä
- Välttää oletuksia ja normittavaa kieltä

## 7. Seuranta ja arviointi

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan:

- Keräämällä palautetta säännöllisesti
- Käsittelemällä yhdenvertaisuuteen liittyvät havainnot
- Päivittämällä suunnitelmaa tarvittaessa

Suunnitelma tarkistetaan vähintään kahden vuoden välein.

## 8. Vastuut

Yhdenvertaisuustyö on koko yhteisön vastuulla. Hallitus vastaa suunnitelman ylläpidosta ja toimeenpanosta, ja jokaisella toimijalla on velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta omassa roolissaan.

---

*Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on vahvistettu 01.01.2026*